



FÉDÉRATION DES CANADIENS NOIRS

BULLETIN D'INFORMATION DU
OCTOBRE 2022

FBC A DU TALENT

Le 19 octobre, le FCN a organisé un concours national de talents en ligne comme élément final de sa campagne nationale antiraciste Black Pulse. L'événement a mis en vedette 12 artistes noirs qui se sont produits devant plus de 100 participants dans un format virtuel. Les artistes ont présenté leur culture, leurs langues, leurs messages de motivation, d'unité et de résilience. L'événement a également été l'occasion de présenter et d'informer les participants sur notre [boîte à outils](#) en ligne gratuite produite par le FCN et financée par le ministre de la Diversité et de l'Inclusion et de la Jeunesse du gouvernement du Canada. L'objectif de cette boîte à outils est de lutter contre le racisme et de fournir des outils éducatifs pour promouvoir l'histoire des Noirs canadiens et combattre la haine en ligne en partenariat avec d'autres organisations communautaires. Notre objectif est d'améliorer la compréhension du racisme anti-Noir parmi les Canadiens de toutes origines.



1ER PLACE:
JOY PIUS



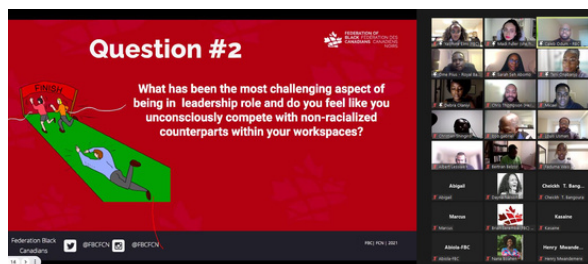
2EME PLACE:
TOBIAS



3EME PLACE:
ABIOLA ADESU

OBSTACLES À L'EMPLOI

FCN a également terminé son projet Obstacles à l'emploi en mars 2022. Ce projet est financé par le programme de financement du travail du gouvernement du Canada - Opportunités d'emploi. Grâce à ce projet, nous avons été en mesure d'organiser trois événements numériques nationaux auxquels ont participé plus de 300 personnes, d'atteindre plus de 50,000 personnes sur les médias sociaux par le biais de diverses plateformes et de créer une [boîte à outils](#) numérique contenant des informations, des statistiques, des pratiques exemplaires et des recommandations aux employeurs. Notre projet PMTEOE a réuni FCN, l'Université de Toronto, The Bridge, RBC Canada et Wealth Simple. Ce projet a permis de réunir les employeurs et la communauté pour discuter des problèmes, créer des recommandations de changement et mettre les gens en contact avec des recruteurs et des mentors potentiels.



SOMMET DES ENSEIGNANTS NOIRS



Le 1er octobre 2022, la Fédération des enseignantes et enseignants de l'élémentaire de l'Ontario a organisé Génération Noire: Vous êtes les prochains - un symposium organisé pour discuter du manque de représentation des éducateurs noirs dans les salles de classe de l'Ontario. Le FCN a aidé à la planification et à l'exécution de cet événement, qui a été une grande réussite pour la FEEO. L'ETFO espère poursuivre ces conversations nécessaires au-delà du symposium. Dans le cadre de leur appel à l'action, ils demandent aux personnes de remplir [le lien construire de meilleures écoles](#) et [le lien pourquoi nous avons besoin de plus d'enseignants Noirs](#) pour partager dans leurs propres mots pourquoi nous avons besoin de plus d'enseignants noirs. Vous pouvez visionner les images de l'événement [ici](#).

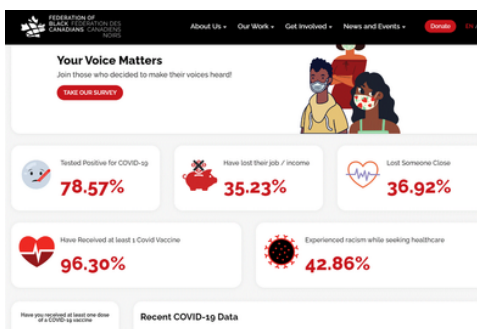
SOMMET PANCANADIEN DES COMMUNAUTÉS NOIRES

Le 30 juin, FCN a présenté la boîte à outils contre le racisme Noir au sommet à Halifax. [Ce sommet était un événement de 3 jours qui s'est tenu du 29 au 31 juillet au Centre des congrès de Halifax](#). Les ateliers, les tables rondes, les plénières, les discussions, les stands d'information et les débats du sommet étaient alignés sur les principales valeurs de la Décennie internationale des Nations Unies pour les personnes d'ascendance africaine (2015-2024): Reconnaissance, justice et développement. L'événement a accueilli plus de 1000 participants, ce qui en fait l'un des plus grands rassemblements de Canadiens Noirs. Grâce au sommet national, FCN a été en mesure de promouvoir, de présenter et d'éduquer des personnes de tout le Canada sur la façon d'accéder et d'utiliser l'outil. FCN a également accueilli les commentaires et a invité les gens à partager des ressources supplémentaires que FCN devrait envisager d'ajouter à l'outil en ligne. [Visite guidée de la boîte à outils](#).



LA RÉSILIENCE GRÂCE À COVID-19

[Le projet RTC](#) était une initiative à trois niveaux couvrant un examen systématique, une étude qualitative et une étude quantitative. L'objectif global était d'examiner l'impact du covid-19 sur la communauté Noire par le biais d'une recherche participative, en répondant à une série de questions par le biais d'une enquête, de sessions de groupes de discussion et d'entrevues semi-structurées. Plus de 400 parties prenantes ont été engagées dans le projet et plus de 100 ont participé à l'enquête. Le financement a été assuré par le gouvernement fédéral, le département de la santé publique. Le projet a utilisé la méthode de recherche participative communautaire (CBPR) pour inverser les méthodes traditionnelles de collecte de données. Cette méthode est ancrée dans la notion selon laquelle les individus et les experts des communautés Noires sont les mieux équipés pour identifier les besoins et les expériences des communautés Noires, et que leur survie dans l'État colonial est inextricablement liée.



Helping small and diverse businesses
access procurement opportunities.

Learn more at Canada.ca/PAC

Nous aidons les petites entreprises de
la diversité à accéder aux marchés publics

Pour en savoir plus, consultez Canada.ca/SAC



Public Services and
Procurement Canada

Services publics et
Approvisionnement Canada

Canada

Canada.ca/PAC

Canada.ca/SAC

PLAINTÉ DE BLACK CLASS ACTION AU SEIN DE LA FONCTION PUBLIQUE FÉDÉRALE DU CANADA



AMNESTY
INTERNATIONAL



La fonction publique canadienne a fait l'objet d'un [examen minutieux](#) pour son racisme systémique à l'égard des personnes Noires. La preuve en est le manque de représentation des Noirs dans les postes gouvernementaux, y compris l'embauche et la promotion au sein de la fonction publique fédérale (FPS). Le Black Class Action Secretariat (le Secrétariat), une organisation à but non lucratif qui se consacre à la lutte contre le racisme anti-Noir systémique au Canada, a déposé une plainte auprès du Rapporteur spécial de la Commission des droits de l'homme des Nations Unies sur les formes contemporaines de racisme, de discrimination raciale, de xénophobie et de l'intolérance qui y est associée. Cette plainte détaille les violations historiques des droits de l'homme auxquelles les employés noirs sont confrontés dans la fonction publique fédérale du Canada, en violation du droit à la non-discrimination inscrit dans les conventions internationales. La plainte met en évidence les principales recommandations et demande au gouvernement canadien d'assumer la responsabilité de ne pas s'attaquer à ce problème, qui remonte à au moins 50 ans. La sous-représentation des Noirs dans les effectifs du gouvernement fédéral est un problème systémique. Le processus d'embauche doit être réformé et un soutien accru doit être accordé aux nouveaux employés issus de communautés marginalisées.

S'IMPLIQUER AVEC LE FCN

DEVENEZ BÉNÉVOLE

Les volontaires sont un aspect crucial de la force et du succès de la Fédération et nous offrons une variété de façons de s'impliquer.

Vous pouvez en savoir plus [ici](#).

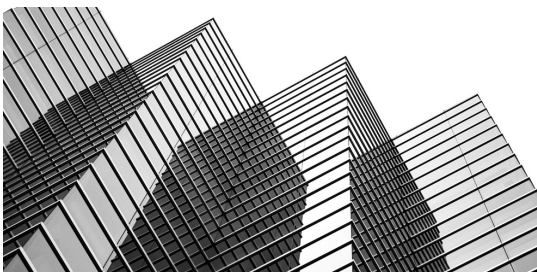
DEVENIR MEMBRE GÉNÉRAL

Les membres généraux du FCN recevront des communications régulières et auront accès aux listes de contacts d'autres organisations afro-canadiennes à travers le Canada. Vous pouvez vous inscrire pour devenir membre [ici](#).

DEVENIR MEMBRE PAYANT

Les membres cotisants du FCN reçoivent des invitations à notre assemblée générale annuelle et bénéficient du droit de vote lors de nos réunions. Vous pouvez devenir un membre payant [ici](#).

PROJET D'ENTREPRENEURIAT NOIR



Le FCN lance un projet d'entrepreneuriat et nous avons besoin de votre aide! Le projet améliorera les services de FBC et contribuera à renforcer sa capacité à aider les jeunes entrepreneurs noirs et les jeunes adultes (âgés de 16 à 29 ans) à démarrer et à développer leur entreprise. Vous pouvez répondre au sondage en cliquant sur ce lien: <https://forms.gle/Dtazx3wtpMvwZYKV6>

SUIVEZ-NOUS

